

Положение принято  
на педагогическом совете  
школы  
29 августа 2008 г

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МОУ СОШ № 1  
\_\_\_\_\_ Д.М.Куликов  
25 августа 2012 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **об общем собрании трудового коллектива** **МОУ «Средняя общеобразовательная школа №1»**

### **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании». Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом школы.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива школы (ТК) - высший орган самоуправления Учреждения.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива школы создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.4. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы в целом, трудового коллектива школы.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, избираемый собранием.
- 1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

### **2. Компетенция.**

- 2.1. К исключительной компетенции общего собрания коллектива школы относится:
- участвовать в утверждении основных направлений деятельности Учреждения;
  - участвовать в разработке и принятии Устава школы, изменений и дополнений к нему;
  - участвовать в создании постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
  - участвовать в разработке и принятии Коллективного договора;
  - заслушивать отчет администрации школы о выполнении Коллективного договора;
  - образовывать комиссию по трудовым спорам;
  - рассматривать спорные или конфликтные ситуации, касающиеся отношений между работниками учреждения;
  - выдвигать работников для морального и материального поощрения администрацией школы, высказывать мнения по кандидатурам, представляемых к муниципальным и государственным наградам;
  - участвовать в разработке и обсуждении проектов Программы и годовых планов развития школы;
  - участвовать в разработке и принятии Положения об общем Собрании трудового коллектива;
  - осуществлять меры по обеспечению сохранности муниципального и общественного имущества в школе, его рациональному использованию;
  - ставить вопрос о привлечении к ответственности в установленном порядке работников и участников образовательного процесса, виновных своими действиями или бездействием в нанесении материального ущерба школе;
  - обсуждать по представлению администрации проект Правил внутреннего распорядка, вносить

свои замечания, предложения, принимать меры по обеспечению и их соблюдению, принимать Правила внутреннего распорядка;

- обсуждать состояние трудовой дисциплины и осуществлять меры по её укреплению;
- принимать меры по внедрению в деятельность школы передовых технологий для повышения качества образования и производительности труда во всех сферах деятельности школы;
- принимать участие в установленном порядке в решении вопросов нормирования (тарификации) труда работников, использования фонда стимулирующих и компенсационных выплат, направляемого на оплату труда работников из бюджетных и внебюджетных средств;
- обсуждать и одобрять предложения о совершенствовании премирования работников за счет бюджетных и внебюджетных средств;
- участвовать в решении вопросов оказания материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, за счет средств, выделенных на эти цели в установленном порядке;
- обсуждать и одобрять планы мероприятий по улучшению условий, охраны труда, оздоровительных мероприятий и контролировать выполнение этих планов;
- осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также локальных нормативных актов по охране труда;
- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний через своего представителя;
- предъявлять работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью обучающихся и работников;
- обращаться в вышестоящие организации с требованием привлечения к ответственности должностных лиц, нарушающих нормы трудового законодательства;

2.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности школы или передавать данные полномочия другим органам самоуправления школы.

### **3. Состав и порядок работы.**

- 3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.
- 3.2. С правом совещательного голоса в состав собрания могут входить представители других органов самоуправления школы.
- 3.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.
- 3.4. Председатель общего собрания трудового коллектива:
  - организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
  - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
  - организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
  - определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
  - контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).
- 3.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1-го раза в год.
- 3.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если в нем участвует не менее 2/3 работников учреждения.
- 3.7. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.
- 3.8. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно - правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.
- 3.9. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:
  - потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, ка-

Изменение в Положение об общем собрании трудового коллектива  
«Средняя общеобразовательная школа №1»

Внести в Положение об общем собрании трудового коллектива МОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» следующие изменения:

1. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:  
«Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления, которое созывается один раз в год по решению Собрания Учреждения. Общее собрание Учреждения считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 50% от общего числа работников».
2. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:  
«Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих».

Директор школы \_\_\_\_\_  
И. В. Курилов

Средняя общеобразовательная школа №1  
Педсовет №1 \_\_\_\_\_

17.8

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОУ  
«Средняя школа №1»  
Д.М.Куликов  
Приказ № 28 от 05.03.2018г

**Изменение в Положение об общем собрании трудового коллектива МОУ  
«Средняя общеобразовательная школа №1»**

Внести в Положение об общем собрании трудового коллектива МОУ  
«Средняя общеобразовательная школа №1» следующие изменения:

1. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления, которое созывается один раз в год по решению Совета Учреждения. Общее собрание Учреждения считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 50% от общего числа работников».

2. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих».